

mente aos 70 anos e a redução das contribuições sociais tanto para o trabalhador como para o patrão que o emprega. O empregador veria cair a contribuição desse empregado para 20% e o trabalhador, por trabalhar mais um ano, aos 65 contaria como dois anos para a Segurança Social e aos 69 como três. No entanto, e como forma de reduzir o problema da sustentabilidade do regime da Segurança Social, que mantendo as actuais regras entrará em rutura em 2028, defendem também a redução do valor das pensões para os portugueses que se reformem aos 65 anos.



09 DESEMPREGO NA BEIRA INTERIOR

Segundo uma previsão do Observatório do Desenvolvimento Económico e Social (ODES), da Universidade da Beira Interior, o número de desempregados naquela região vai aumentar. Estima-se que no final a Beira Interior contava com 9.600 desempregados. A área abrangida pelo Centro de Emprego da Covilhã é a que apresenta um cenário mais negativo, registando um aumento do desemprego global, do número de desempregados com mais de 25 anos, do desemprego masculino e feminino. A ODES prevê no entanto uma diminuição do número de inscritos no Centros de Emprego da Guarda e de Castelo Branco, área geográfica da Beira Interior menos afectada pelo desemprego. Outro dado revelado é que o número de desempregados do sexo feminino continua a ser muito superior ao masculino e que predominam os desempregados à procura de novo emprego, em todos os centros da região.

10 CAMPEONATO DE PROFISSÕES

O Campeonato Internacional das Profissões, a realizar no próximo mês de Maio, em Helsinquia, na Finlândia, vai contar com a participação de 17 jovens profissionais portugueses. Os representantes lusos serão

seleccionados pelo Instituto de Emprego e Formação Profissional (IEFP), entre os 82 jovens distinguidos em Outubro de 2004 no Campeonato Nacional das Profissões, de acordo com as competências pessoais e profissionais demonstradas nas 29 profissões consideradas. Arte floral, carpintaria, desenho industrial, gestão de redes informáticas e 'web design', são algumas das áreas profissionais que estarão a concurso. Considerado o mais alto patamar da formação profissional, «WorldSkills» ocorre de dois em dois anos, tem 50 anos de existência, e tem como objectivo desafiar a capa-



cidade de adaptação espírito de equipa dos participantes oriundos de todo o mundo.

11 CRÉDITO PARA O ENSINO

A Universidade Lusófona e o Millennium BCP celebraram no passado mês de Janeiro um protocolo anual de financiamento para a criação de uma rede bonificada de crédito destinada a estudantes e professores da instituição. Tendo por objectivo apoiar o desenvolvimento académico e científico, o acordo possibilita a concessão de taxas e condições especiais no crédito ao ensino. Por exemplo, o Protocolo prevê a concessão de empréstimos de 15.000 euros para frequentar licenciaturas e de 25.000 euros a 50.000 euros para frequentar cursos de mestrado, doutoramento e pós-graduações em áreas de investigação científica.

12 RECRUTAR NAS UNIVERSIDADES

O Ministério das Obras Públicas contratou uma consultora para recrutar cerca de 120 finalistas, escolhidos entre os melhores de diversas universidades do país, para integrar as empresas de transportes terrestres de capitais públicos. A saber: a CP, o Metro de Lisboa e o do Porto, a Carris, a Transtejo, a Soflusa e a Sociedade de Transportes Colectivos do Porto. Programa pensado a três anos, continuará até 2007 a recrutar poten-

ciais líderes, que terão um ano para provar o que valem nas empresas. O objectivo é dinamizar as companhias e prepará-las para o processo de reestruturação em marcha. Esta caça a novos talentos foi feita em áreas como a Economia, Gestão de Marketing, Engenharia/ Informática e Direito. Prevê-se que os seleccionados sejam colocados nas empresas no decorrer do mês de Fevereiro.

13 MANUAL PRÁTICO RH

A editora Verlag Dashöfer lançou recentemente um «Manual Prático de Gestão de



Recursos Humanos». 'Dossier' com cerca de 600 páginas onde se pode encontrar unidades referentes à formação profissional, avaliação de desempenho e gestão de carreiras; gestão das relações laborais, análise e qualificação de funções, gestão da motivação e desenvolvimento de equipas, entre outras, tem por objectivo auxiliar o trabalho diário dos profissionais de recursos humanos. A equipa de autores é constituída por Daniel Roque Gomes, auditor de recursos humanos, Maria da Glória Leitão, da sociedade de advogados Gonçalves Pereira, Castelo Branco e Associados, Sérgio Alcobia, engenheiro, e Luís Andrade, psicólogo. A coordenação esteve a cargo de Paulo Alcobia, director de recursos humanos do Hotel Sheraton.

14 APOSTA NO 'COACHING'

Tendo consciência que cada vez mais empresas em Portugal estão a recorrer ao 'coaching' e que hoje em dia é preciso haver uma constante actualização e especialização de conhecimentos, a Visão Integrada considerou essencial obter formação e certificação nesta área. A directora-geral da consultora, Carla Dias, participou no primeiro curso realizado em Portugal de «Coaching de Indivíduos, Equipas e Organizações», fazendo assim parte do primeiro gru-

DIZEM ELES...

«Aceitam-se pequenos desvios porque estamos em campanha eleitoral, mas depois vamos pedir que digam a verdade. Não se sai da crise, se o povo português não for mobilizado e estimulado. Mas sempre com base na verdade.»

Frederico Van Zeller, Presidente da Confederação da Indústria Portuguesa (CIP), «Público», 29.01.05

«Ser deputado não é não fazer mais nada, é desejável que se faça, que se tenham a noção exacta de como funcionam os tribunais, as empresas, o ordenamento do território, etc. Eu sei que é possível compatibilizar uma coisa e outra, embora com prejuízo de algum fulgor nas carreiras. Ou a pessoa tem a generosidade de dar à causa pública algum do seu tempo, ou não tem: os que não têm, não têm – no meu entender – autoridade para falar da causa pública.»

Lúis Nobre Guedes, Ministro do Ambiente, «Diário de Notícias», 29.01.05

«Em quem é que eu voto? É a pergunta que mais me fazem. É a pergunta que mais me faço.»

José Pacheco Pereira, autor do blog «Abrupto» (<http://abrupto.blogspot.com/>), 29.01.05

«Portugal tem finalmente um desafio: ou aceita o seu deslizamento para uma espécie de morte lenta, em que os nossos filhos irão progressivamente emigrando até Portugal não ser mais do que um país procurado pela classe média-baixa europeia para passar férias; ou nos confrontamos com uma crise brutal, porque o sector têxtil perderá 73.000 trabalhadores nos próximos cinco anos; ou temos um sobressalto cívico, os bons políticos afastam os maus, o país ganha uma liderança e um rumo, e conseguimos fugir a este fado que nos está destinado.»

Nicolas Sarkozy, Sub-Director do «Expresso», 29.01.05

«A selecção de um futuro ministro deveria obedecer a critérios selectivos que excedessem a fidelidade partidária ou a partilha de benefícios de qualquer outra natureza que parecem constituir, na generalidade dos casos conhecidos, as competências mais frequentemente utilizadas.»

Rosário Amorim, jornalista da «Barral» à partir do um depoimento do António da Fonseca, Director Geral da Egor», 02.05

po que obteve esta certificação. Especializada em gestão e dinamização de equipas, dirigindo-se a empresas que procuram solucionar problemas e disfunções específicas ou simplesmente melhorar a sua 'performance', a Visão Integrada considerou o 'coaching' uma «área imprescindível para completar o trabalho» efectuado pela empresa.

15 PORTO LIMA & ROXO RENOVA CERTIFICAÇÃO

A empresa de trabalho temporário Porto Lima & Roxo obteve no passado mês de

Janeiro a renovação da certificação do seu Sistema de Gestão de Qualidade, de acordo com os requisitos da norma ISO 9001. Constituída em Janeiro de 1983 e filiada desde 1990 na Associação das Empresas de Trabalho Temporário (APETT), foi, segundo o seu presidente, Rui Rocha Santos, «a primeira empresa a certificar-se neste âmbito, dentro da sua actividade, em 2002». Segundo aquele gestor, a Porto Lima & Roxo tem acompanhado a evolução do sector, sempre com o objectivo de notoriedade e reconhecimento, directamente relacionados com a rapidez e



FORMAÇÃO DE CURTA DURAÇÃO NA MADEIRA

O INDEG/ ISCTE lançou cinco programas de curta-duração na área de Gestão, na Região Autónoma da Madeira, dando assim continuidade à aposta no mercado madeirense, onde tem organizado a pós-graduação «Gest@o.com». A decorrer desde Fevereiro de 2005, os mini-programas que agora propõe – «Negociação», «Liderança», «Comunicação Interna», «Gestão de Projectos» e «Gestão da Mudança» – realizam-se em dois dias intensivos, instrumentais e práticos, e pretendem formar executivos e quadros empresariais. O director da Escola de Negócios, José Crespo de Carvalho (na foto), garante que, «leccionados por docentes com grande experiência académica e profissional e com elevada capacidade pedagógica, estes programas conferem uma excelente oportunidade para compreender, sintetizar e obter um conjunto de ferramentas formativas em áreas cada vez mais críticas para as carreiras profissionais e o desenvolvimento pessoal», acrescentando que «este esforço reforça a ideia, e prática, de que na Madeira nada falta, nem mesmo formação de curta duração para executivos em condições muito interessantes e de grande utilidade para as suas empresas e profissões». As candidaturas decorrem até duas semanas antes do início de cada curso, através dos contactos do INDEG/ ISCTE em Lisboa. A titularidade de licenciatura não é um requisito obrigatório para os participantes.

